



# HANDI-PACTE ANTILLES GUYANE

## RAPPORT ANNUEL 2021/2022



“

### ILS TÉMOIGNENT...

*Il est indispensable sur le territoire des Antilles que tous les acteurs puissent travailler ensemble, échanger et s'épauler. Excellente initiative que ce club des correspondants handicap en Antilles Guyane. Ensemble on est plus fort.*

*Une correspondante handicap*

”

### QU'EST CE QUE LE HANDI-PACTE ?

Présidé par le préfet de région et financé par le FIPHFP, le Handi-Pacte accompagne les employeurs publics et leur correspondant handicap dans leurs démarches d'insertion et de maintien des agents en situation de handicap. Ce dispositif vise à renforcer les connaissances, développer la mise en réseau et favoriser les échanges de bonnes pratiques sur l'emploi des personnes en situation de handicap dans la fonction publique.

### LE MOT DE LA DIRECTRICE TERRITORIALE

En proximité à vos côtés, mon engagement est de vous accompagner à mieux connaître les modalités d'interventions du FIPHFP, les nombreux dispositifs au service des personnes en situation de handicap et à œuvrer au développement d'une politique handicap dynamique et inclusive. La situation particulière que nous vivons depuis de nombreux mois nous a conduit à renforcer nos outils d'animation spécifiques, et à assurer notre proximité au service des employeurs. Le choix d'une coordination mutualisée avec les 3 départements Antilles-Guyane a permis l'émergence d'initiatives partagées, dynamiques et réussies. Le succès grandissant de nos webinaires démontre amplement que nous avons pu faire de nos difficultés un véritable atout. Être à votre écoute, poursuivre nos actions de sensibilisation et contribuer à l'amélioration de votre politique handicap reste ma priorité. Je demeure convaincue qu'ensemble nous y parviendrons.



**Nadine Montbrun, Directrice Territoriale au Handicap FIPHFP Antilles - Guyane**

# LE HANDI-PACTE EN ACTIONS EN 2021 & 2022

## ÉCHANGER



### 4 rencontres en distanciel du club des correspondants handicap

Temps d'échange entre pairs et de recherche de solutions, ces rencontres permettent de revenir sur les sujets d'actualités et de répondre aux questions.

Taux de satisfaction moyen : **4/5**

Apport pratiques professionnelles : **4,25/5**



### 1 Réunion « Cap sur les compétences, cap sur l'apprentissage » - 22 mars 2022

Construit autour du parcours d'accès ou de retour à l'emploi, ce webinaire a apporté des informations et outils simplifiant l'accès de l'apprentissage pour les personnes handicapées.

Taux de satisfaction moyen : **4,1/5**

Apport pratiques professionnelles : **4/5**



### 1 groupe de travail des Centres de Gestion et des Cap Emploi

16 février 2022



### 1 annuaire 92 référents handicap



### 2 FAQ

- FAQ insertion 8 questions
- FAQ maintien 16 questions



*Le dispositif INCLU'PRO est intéressant. Il permet aussi bien de travailler le projet mais également d'accentuer sur des modules complémentaires telle que la remobilisation cognitive et l'estime de soi...*

*Une participante au club*



## COMMUNIQUER



### Action pour le DuoDay

13 octobre 2021

Flash info pour sensibiliser à cette journée du **18 novembre 2021** incluant :

- une vidéo de présentation du DuoDay
- une vidéo incitant les agents à accueillir une personne en situation de handicap



*La diffusion des outils de communication a permis de faire connaître mon rôle auprès des agents. Il a également permis à certains de se manifester pour faire une demande de RQTH.*

*Une participante au club*



### Vidéo « les interventions opérationnelles du FIPHFP »

Mars 2022

Cette vidéo a pour objectif d'interpeller les petites collectivités qui cherchent des solutions pour prendre en compte les problèmes de santé de leurs agents. La vidéo met en avant les outils et dispositifs que le FIPHFP met à disposition des employeurs publics.



## INFORMER

### Flash info

Tous les mois environ

Sous forme de mail, les flash info permettent de diffuser les informations relatives au FIPHFP et au Handi-Pacte (invitations, nouvel outils, ...) et d'informer le réseau des actualités régionales en matière de handicap.

### Site internet

Mise à jour hebdomadaire

Actualités du FIPHFP et du Handi-Pacte, replay des webinaires, capsules vidéos, tuto, informations sur l'apprentissage... Riches de nombreuses informations, le site du Handi-Pacte est accessible à cette adresse :

[www.handipacte-antillesguyane.fr](http://www.handipacte-antillesguyane.fr)



## Les actions

**13** actions menées + les actions pour informer les employeurs

**551** participations

### Catalogue des acteurs locaux

Mise à jour annuelle

Le catalogue recense les ressources locales en matière de handicap susceptibles d'être mobilisées par un employeur public dans la mise en œuvre de sa politique d'emploi et de maintien de travailleurs handicapés.

**CATALOGUE DES ACTEURS LOCAUX**

## Le réseau

**780** membres répertoriés

**380** structures répertoriées

**+46%** nx membres sur l'année 2021-2022

## FORMER



### Webinaire de lancement du Handi-Pacte

27 avril 2021  
Avec Nadine Montbrun, DTH FIPHFP et Stéphane Gainaux, coordinateur du Handi-Pacte

Tx de satisfaction moyen : **5/5**

Apport pratiques pro : **5/5**



### Webinaire e-atelier RH / politique handicap

15 juin 2021  
Avec Nadine Montbrun, DTH FIPHFP et Stéphane Gainaux, coordinateur du Handi-Pacte

Tx de satisfaction moyen : **5/5**

Apport pratiques pro : **5/5**



### Présentation du dispositif emploi accompagné

1er février 2022  
Avec Nadine Montbrun, DTH FIPHFP et les DEA de Guadeloupe, Martinique et Guyane

Tx de satisfaction moyen : **4,3/5**

Apport pratiques pro : **4,2/5**



*J'ai été enrichie. Ce dispositif (DEA) mérite d'être davantage connue et mérite une grande communication auprès des agents.*

*Un participant au webinaire*



# PLAN D' ACTIONS 2022 2023

avr		<b>E-RENCONTRES DU CLUB DES CORRESPONDANTS HANDICAP</b> <b>7 avril, 17 mai et 23 juin 2022</b> et d'autres dates au deuxième semestre De 8h à 9h30 en Martinique et en Guadeloupe, de 9h à 10h30 en Guyane
mai		Tous les mois, venez échanger avec vos pairs en ligne et trouver des solutions aux situations problématiques que vous rencontrez. Actualités, questions-réponses, partages d'outils et de bonnes pratiques entre professionnels... ce rendez-vous mensuel vous permettra de repartir avec des idées et des solutions concrètes !
juin		
sept	  	<b>RENCONTRES DU CLUB DES CORRESPONDANTS HANDICAP</b> <b>En septembre (dates précises à venir)</b> Dans chaque région, temps privilégié de rencontre du réseau et d'échanges sur les thèmes de l'insertion et du maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap.
oct		<b>WEBINAIRE « DUODAY, VÉRITABLE OUTIL À DISPOSITION DES EMPLOYEURS PUBLICS »</b> <b>13 septembre 2022</b> De 8h à 9h30 en Martinique et en Guadeloupe, de 9h à 10h30 en Guyane
nov		Le DuoDay s'est imposé comme une action simple et efficace permettant à la fois de sensibiliser les agents au handicap et d'aider les personnes en situation de handicap dans leur parcours vers l'emploi.
déc		<b>E-ATELIER « QUELS PARTENARIATS DÉVELOPPER AVEC LES EA ET ESAT ? »</b> <b>15 décembre 2022</b> De 9h à 10h30 en Martinique et en Guadeloupe, de 10h à 11h30 en Guyane
janv		Les services proposés par les EA/ESAT sont diversifiés et offrent aux employeurs publics un moyen de contribuer à l'emploi des personnes handicapées.
févr		<b>WEBINAIRE « COMMENT PRÉPARER LES AGENTS À L'INCLUSION DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP ? »</b> <b>9 février 2022</b> De 9h à 10h30 en Martinique et en Guadeloupe, de 10h à 11h30 en Guyane
mars		Nous verrons comment agir auprès des agents et de l'encadrement pour que le collectif de travail contribue à l'inclusion des personnes en situation de handicap.

## Et tout au long de l'année...

### 1 ACTION DE COMMUNICATION

Réalisation d'un Kit Mailings de sensibilisation au handicap



### 1 ANNUAIRE

Enrichissement de l'annuaire des référents handicap



### 2 FAQ

Au fur et à mesure des rencontres, enrichissement des deux foires aux questions sur les thématiques de l'insertion et du maintien

