



Communiqué de presse du centre hospitalier Anancy Genevois

Epagny Metz-Tessy, le 20 octobre 2020

Le Centre Hospitalier Anancy Genevois et le FIPHFP s'engagent pour l'emploi des personnes en situation de handicap et signe une convention le vendredi 23 octobre 2020 – 11 heures

Ce vendredi 23 octobre 2020, le CHANGE signera officiellement la convention avec le Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique (FIPHFP), en présence de Monsieur Vincent Delivet, Directeur du Centre Hospitalier Anancy Genevois, Monsieur Philippe Lambert, Directeur Régional de la Banque des Territoires en AURA et Monsieur Guillaume Bonneville, Directeur Territorial AURA du FIPHFP.

Une société inclusive est une société qui s'adapte pour prôner un faire ensemble dans la diversité et la richesse de tous les individus. Il est dans l'intérêt de tous de la construire, pour nous, et les générations futures. C'est pour contribuer à cet élan qu'au quotidien, le FIPHFP poursuit son travail de sensibilisation, d'information et de pédagogie.

Les derniers chiffres de l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap dans la fonction publique sont de bon augure. Le taux d'emploi légal s'élève cette année à 5,83%, frôlant le taux légal de 6%. Preuve que les employeurs sont de plus en plus sensibles et volontaires quant au recrutement et au maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap.

À travers cette convention qui s'étend sur la période 2020-2022, le CHANGE entend mener une politique claire, coordonnée et concertée en matière d'insertion professionnelle et de maintien dans l'emploi des personnes handicapées. La convention triennale avec le FIPHFP accompagne financièrement l'employeur dans la mise en œuvre de sa politique RH d'intégration et de maintien dans l'emploi de personnes en situation de handicap. Elle s'articule autour de 3 axes : Recrutement – intégration / Maintien dans l'emploi / Information - sensibilisation – formations. Pour financer l'ensemble de ces actions, le budget total alloué par le FIPHFP s'élève à 356 833 €.

Le CHANGE dont le niveau d'emploi de personnes en situation de handicap amorce une progression sensible, entend par cette politique active atteindre rapidement l'objectif des 6 % d'emplois occupés par ces professionnels.



Le FIPHFP, au service des employeurs publics

Créé par la loi du 11 février 2005 et mis en place fin 2006, le FIPHFP, Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique, finance les actions de recrutement, de maintien dans l'emploi, de formation et d'accessibilité des personnes en situation de handicap dans les trois fonctions publiques (ministères, villes, conseils départementaux et régionaux, hôpitaux...). Il intervient sur l'ensemble du territoire et pour tous les employeurs publics en proposant des aides ponctuelles sur sa plateforme en ligne, ou par l'intermédiaire de conventions pluriannuelles avec les employeurs et dans le cadre du programme accessibilité. Depuis sa création, le taux d'emploi est passé de 3,74 % en 2006 à 5,83 % en 2019. Le FIPHFP est un établissement public national dirigé par Marc Desjardins : « il est placé sous la tutelle des ministres chargés des personnes handicapées, de la fonction publique de l'État, de la fonction publique territoriale, de la fonction publique hospitalière et du budget » (décret n° 2006-501 du 3 mai 2006). Sa gestion administrative est assurée par la Caisse des Dépôts.

Le Centre Hospitalier Anancy Genevois

Le Centre Hospitalier Anancy Genevois est un établissement public de santé intercommunal résultant de la fusion des hôpitaux d'Anancy et de Saint-Julien-en-Genevois (CHANGE). Il représente par sa taille le 5ème établissement de la région Auvergne-Rhône-Alpes et le premier établissement de Haute-Savoie. Son objectif est de garantir des soins de qualité pour la population des bassins d'Anancy et du Genevois français. Il assure aussi des activités de pointe pour le nord de l'Arc Alpin. Près de 4500 personnes sont mobilisées pour offrir les meilleurs soins à la population. En 2019, le CHANGE c'est 1 437 lits – 106 573 séjours - 101 856 passages aux urgences – 3 719 naissances

Contacts presse

Aude Le François Des Courtis pour le CHANGE : **04 50 63 71 89** –

alefrancoisdescourtis@ch-annecygenevois.fr

Axelle Mounier pour le FIPHFP : **06 87 28 88 37** –

axelle.mounier@tbwa-corporate.com